

Algemeen

Bij de Tweede Kamer is recent het wetsvoorstel verhoging AOW leeftijd ingediend. Samen met de verhoging van de AOW leeftijd worden ook de kaders waarbinnen pensioenopbouw kan plaatsvinden aangepast en wordt de aftrek van lijfrentepremies beperkt. Onderstaand een samenvatting van de voorgestelde maatregelen.

AOW

De AOW wordt in twee stappen verhoogd. Geboortejaren t/m 1954 houden 65 als AOW leeftijd. Geboortejaren 1955-1959 krijgen hun AOW vanaf 66. Iedereen van 1960 en later krijgt pas AOW op 67. Samenhangend hiermee wordt ook het moment vanaf wanneer je AOW-rechten opbouwt aangepast. Nu bouwt elke ingezetene 2% per jaar AOW recht op tussen zijn 15^e en 65^e. Vanaf 2020 wordt dit tussen 17 en 67 (en 16-66 voor de groep die op 66 AOW krijgt). De AOW mag eerder ingaan als deze naar rato wordt verlaagd, gewerkt wordt tot 65 jarige leeftijd en 42 jaar is gewerkt.

Pensioen

Pensioenrichtleeftijd (moment waarop verwacht wordt dat men met pensioen gaat) schuift ook op van 65 naar 67. Daarbij wordt het maximumbedrag dat jaarlijks opzij gezet mag worden voor het pensioen verminderd (bij middelloon tot 2,15% van de pensioengrondslag, bij eindloon tot 1,9%). Er komt geen overgangsregeling voor de groep geboren tussen 1955 en 1959. Het pensioen wordt dus niet hoger. Het kabinet hoopt dat de sociale partners voor 2020 tot afspraken komen om de pensioenpremies hierop aan te passen. Als dit gebeurt en het vrijkomende budget wordt aangepast om de pensioenregelingen te verbeteren, dan zou deze bepaling eerder in kunnen gaan.

Lijfrenten

Samen met de aanpassing van de pensioenen wordt ook de mogelijkheid voor het aftrekken van lijfrentepremies aangepast. Nu kan nog maximaal 17% van de premiegrondslag worden afgetrokken, dit wordt in 2020 aangepast tot 15%. Volgens de huidige voorstellen is niet mogelijk om op 66 en 67 jarige leeftijd lijfrentepremies af te trekken.

Zware beroepenregeling

Er is veel gesproken over de zware beroepen. Wat er precies onder verstaan moet worden is niet duidelijk. Het voorstel omschrijft het als functies waarvan in redelijkheid niet kan worden verwacht dat men deze langer dan 40 jaar kan vervullen zonder uitzonderlijke slijtage. De regeling die wordt voorgesteld is dat de werkgever na dertig jaar verplicht een minder belastende functie moet aanbieden. Indien de werkgever hiervoor geen aanbod doet, dan moet hij het financieel mogelijk te maken dat een werknemer op 65 stopt door 140% van het jaarloon in een individuele spaarpot te stoppen. Voor deze spaarpot geldt net als voor de levensloopregeling de omkeerregel.