

3. Tips voor werkgever en werknemer

1. Stort uw ontslagvergoeding in stamrechtspaarrekening of stamrechtbeleggingsrecht

Heeft u van uw ex-werkgever een ontslagvergoeding voor gederfd of te derven loon ontvangen, dan kunt u dit bedrag (bij toekenning daarvan) zonder inhouding van loonheffing in de vorm van een stamrecht onderbrengen bij een verzekeraar of een eigen BV. Daar komt een mogelijkheid bij, zo is voorgesteld in het Belastingplan 2010: de ontslagvergoeding mag met ingang van 1 januari 2010 ook belastingvrij worden overgemaakt naar een stamrechtspaarrekening of stamrechtbeleggingsrecht, mits aan de gestelde voorwaarden wordt voldaan. Het tegoed op de stamrechtspaarrekening of de waarde van de stamrechtbeleggingsrechten kunt u aanwenden voor de verkrijging van periodieke uitkeringen. Deze uitkeringen worden aangemerkt als loon uit vroegere dienstbetrekking en de aanbieder van de spaarrekening of het beleggingsrecht is inhoudingsplichtig voor de loonbelasting.

2. Verhoog opleidingsniveau van uw werknemers

Het kabinet stelt voor de bestaande afdrachtvermindering onderwijs met ingang van 1 januari 2010 uit te breiden. De afdrachtvermindering onderwijs kunt u toepassen als uw werknemers in 2010 starten met een opleiding die relevant is voor hun huidige of toekomstige functie en het om een opleiding gaat waarmee zij een hoger opleidingsniveau behalen. Het gaat om een tijdelijke maatregel die alleen voor het jaar 2010 geldt. Per 1 januari 2011 wordt teruggekeerd naar de huidige afdrachtvermindering onderwijs.

3. Geen inhoudings- en verzekeringsplicht meer voor kleine banen

In het Belastingplan 2010 is voorgesteld om vanaf 2011 de werkgeverslasten voor kleine banen te verminderen. Van een kleine baan is sprake als de werknemer jonger is dan drieëntwintig jaar en het loon lager dan een voor die leeftijd bepaalde loongrens.

Vooruitlopend op deze lastenvermindering is voorgesteld om kleine banen voor jongeren per 1 januari 2010 vrij te stellen van de premieheffing werknemersverzekeringen en de inkomensafhankelijke bijdrage zorgverzekeringswet. Als de voorgestelde maatregelen worden aangenomen, vallen werknemers met een kleine baan niet onder de loonheffing en hebben zij geen recht op een uitkering op grond van de WW, WIA, WAO en ZW. De werknemer moet zijn inkomsten uit de kleine baan opgeven in de aangifte inkomstenbelasting.

Bovenop zaken actueel is een digitale nieuwsbrief van Joanknecht & Van Zelst B.V. De nieuwsbrief bevat relevante informatie voor cliënten van Joanknecht & Van Zelst B.V. Ontvangers die bezwaar tegen de nieuwsbrief hebben kunnen zich hier [afmelden](#). Geïnteresseerden voor de nieuwsbrief kunnen zich alleen via www.joanknecht.nl aanmelden op de digitale nieuwsbrief. Hoewel de informatie in deze digitale nieuwsbrief met zorg is samengesteld kunnen hieraan geen rechten ontleend worden. Joanknecht & van Zelst B.V. aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor eventuele gevolgen van onjuistheden of onvolledigheid van de vermelde informatie.